



Campagna 2024 del SLIC - Infortuni sul lavoro

Indagine sugli infortuni sul lavoro

Che cos'è un infortunio sul lavoro?

L'interpretazione comune di infortunio sul lavoro (AAW) è un **evento esterno imprevisto** che causa lesioni (danni alla salute) o il decesso di un lavoratore nello svolgimento delle **attività lavorative o in diretta connessione con tali attività**.

Ogni Stato membro ha la propria definizione e classificazione di AAW; tuttavia, ogni Stato membro parte dalla stessa base: la direttiva quadro 89/391/CEE.

Secondo tale direttiva, i datori di lavoro hanno l'obbligo di tenere un registro degli infortuni professionali che abbiano comportato per il lavoratore un'incapacità di lavorare **superiore a tre giorni di lavoro** e, conformemente alla normativa e/o alle buone prassi nazionali, sono tenuti a redigere resoconti sugli infortuni professionali occorsi ai propri lavoratori.

Alcuni Stati membri registrano anche gli infortuni in itinere, gli infortuni collettivi o gli infortuni gravi che richiedono un ricovero ospedaliero superiore a diversi giorni. Per maggiori informazioni sulle responsabilità dei datori di lavoro in materia di infortuni sul lavoro, visiti il sito web del suo ispettorato del lavoro nazionale!

| | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Austria | Belgio | Bulgaria | Croazia | Cipro |
| Repubblica Ceca | Danimarca | Estonia | Finlandia | Francia |
| Germania | Grecia | Ungheria | Islanda* | Irlanda |
| Italia | Lettonia | Liechtenstein* | Lituania | Lussemburgo |
| Malta | Paesi Bassi | Norvegia* | Polonia | Portogallo |
| Romania | Slovacchia | Slovenia | Spagna | Svezia |
| Regno Unito | | | | |

* Lo Spazio Economico Europeo (SEE) comprende i paesi dell'UE più l'Islanda, il Liechtenstein e la Norvegia.

Chi deciderà se una determinata lesione è la conseguenza di un infortunio sul lavoro?

Nella maggior parte dei paesi dell'UE la decisione spetta al **datore di lavoro** del lavoratore infortunato e, qualora il lavoratore non sia d'accordo con tale decisione, solo l'organo giurisdizionale può deliberare in materia. In alcuni paesi, può decidere un istituto assicurativo o persino un ispettorato del lavoro.

Se l'infortunio è riconosciuto come professionale e viene registrato, ogni paese segnala gli infortuni a Eurostat in base alla [metodologia ESAW](#).



Ferma gli infortuni prima che gli infortuni fermino te!



Campagna 2024 del SLIC - Infortuni sul lavoro

Perché e come indagare su un infortunio sul lavoro?

I datori di lavoro sono obbligati a indagare su tutti gli infortuni occorsi ai loro dipendenti, indipendentemente dalla gravità degli stessi.

Per trarre insegnamenti utili da questi eventi è fondamentale condurre **indagini efficaci** finalizzate a identificare le cause che li determinano e a individuare le **opportune misure di mitigazione del rischio** da attuare per ridurre la probabilità che l'evento si ripeta.

Cosa occorre fare in caso di infortuni sul lavoro:

- 1. Fornire il primo soccorso!**
- 2. Realizzare foto o video del luogo dell'infortunio.**
- 3. Indagare sulle cause e le circostanze dell'infortunio.**
- 4. Non dimenticare di interrogare tutte le persone coinvolte: la vittima, il testimone, il rappresentante dei lavoratori, i dirigenti...**
- 5. Adottare misure adeguate a prevenire altri infortuni: misure tecniche, organizzative ed educative.**
- 6. Redigere un resoconto d'indagine e, ove risulta necessario, denunciare l'infortunio conformemente alla normativa nazionale.**

Per le indagini sugli infortuni si può attingere ai documenti seguenti:

- [A Practical Guide for Labour Inspectors \(ILO\)](#)
- [Learning from work accidents \(ispettorato della Danimarca\)](#)
- [Accident investigation documents \(ispettorato dei Paesi Bassi\)](#)

Come possono contribuire gli ispettori del lavoro al processo di indagine?

Gli ispettori del lavoro **verificano il rispetto** degli obblighi del datore di lavoro in materia di SSL in relazione all'AAW. Valutano la conformità delle misure di protezione e prevenzione alla normativa vigente e ad altro tipo di strumenti regolatori e verificano se la corretta attuazione delle stesse avrebbe potuto evitare l'infortunio.

Soprattutto, gli ispettori del lavoro possono verificare l'avvenuta adozione di **misure di miglioramento** per evitare il ripetersi dell'infortunio.



Ferma gli infortuni prima che gli infortuni fermino te!